



**O ASSOCIADO DO CAPESAÚDE
TEM MUITO MAIS VANTAGENS**

**Pág.
05**

PLANO CAPESESP MULTI ENTES FEDERATIVOS

**CAPESESP CONQUISTA NOVOS
ENTES FEDERATIVOS**

**Pág.
07**



**NOVO REAJUSTE É APLICADO AO
CAPESAÚDE PARA EQUILÍBRIO
FINANCEIRO DO PLANO**

**Pág.
08**



**CONHEÇA AS POLÍTICAS DE
SEGURANÇA DA CAPESESP**

**Pág.
10**



**CURTAS: CONQUISTAS DA CAPESESP
E NOVIDADES NO IMPOSTO DE RENDA**

**Pág.
03**



Celebrar as conquistas e superar os desafios

No ano de 2022 a CAPESESP celebrou importantes conquistas. Em relação aos benefícios assistenciais oferecidos, a Entidade foi classificada pela 6ª vez na melhor faixa do Monitoramento de Risco Assistencial por parte da ANS. Ainda, recebeu duplo prêmio no congresso UNIDAS e se classificou no Top 5% de melhores trabalhos de pesquisa apresentados em um importante congresso europeu de farmacoeconomia e economia da saúde. Essas vitórias representam o resultado de constantes investimentos no aprimoramento dos serviços prestados.

Destacamos que o ano passado foi de superação de dificuldades no segmento da assistência suplementar, em que todos os planos de saúde tiveram custos bastante elevados, conforme amplamente divulgado nos meios de comunicação. Porém, ao iniciar 2023 seguimos empenhados no constante desafio que é equilibrar a balança financeira do CAPESAÚDE. Infelizmente, devido ao congelamento de repasse patronal desde janeiro de 2016, os reajustes necessários que serão aplicados, mais uma vez recairão exclusivamente sobre a parcela dos servidores, caso esse cenário não se modifique no decorrer desse ano.

Reforçamos que, ao estabelecermos os percentuais de reajustes, sempre buscamos sacrificar o mínimo possível os nossos associados, porém o mesmo precisa ser suficiente para continuarmos prestando assistência à saúde de qualidade.

Nesse cenário, esta Edição abordará ainda as vantagens em ser um associado do CAPESAÚDE, com destaque para a vasta experiência no mercado de saúde suplementar e a oferta de benefícios adicionais que fazem a diferença na promoção da saúde dos beneficiários do plano.

Convidamos os nossos leitores a conhecer também o novo Plano de Benefícios Previdenciais voltado aos Entes Federativos, que passam a fazer parte da gestão de Previdência Complementar da CAPESESP e ainda as políticas de segurança que envolvem os dados dos associados.

Boa leitura!

João Paulo dos Reis Neto
Diretor-Presidente da CAPESESP

ÍNDICE

Pág.
03

CURTAS

Pág.
05

O ASSOCIADO DO CAPESAÚDE TEM MUITO MAIS VANTAGENS

Pág.
07

CAPESESP CONQUISTA NOVOS ENTES FEDERATIVOS

Pág.
08

NOVO REAJUSTE É APLICADO AO CAPESAÚDE PARA EQUILÍBRIO FINANCEIRO DO PLANO

Pág.
10

CONHEÇA AS POLÍTICAS DE SEGURANÇA DA CAPESESP

EXPEDIENTE

Av. Marechal Câmara, 160, 6º e 7º andares
Centro - Rio de Janeiro - RJ
Cep 20020-080

www.capesesp.com.br

DIRETORIA-EXECUTIVA

Diretor-Presidente

João Paulo dos Reis Neto

Diretor-Financeiro

Flávio Teixeira Cives

Diretora de Administração

Daniela Ribeiro Lambertini

Diretora de Previdência e Assistência

Juliana Martinho Busch

EDIÇÃO E REDAÇÃO

Redação

Luiza de Mello

Projeto Gráfico

Lucas Guimarães
Monique Ximenes

Siga nossas redes sociais:

/capesespoficial

POR 6 TRIMESTRES SEGUIDOS A CAPESESP SE CLASSIFICA NA MELHOR FAIXA DO MONITORAMENTO DE RISCO



Desde janeiro de 2021 a CAPESESP permanece na faixa 1, a melhor classificação no Monitoramento do Risco Assistencial, e no segundo trimestre deste ano alcançou a nota máxima (1,0000).

A Agência Nacional de Saúde Suplementar monitora a operadora a partir de um conjunto de indicadores que avaliam as dimensões assistencial e atuarial de seus produtos, nos termos da Instrução Normativa nº 58, de 2022, e divulga os resultados periodicamente.

Os indicadores analisados incluem os aspectos necessários para assegurar a integralidade da atenção à saúde dos beneficiários dos planos de saúde. Com relação aos indicadores assistenciais são verificados os procedimentos de saúde de atenção primária, secundária

e terciária. Além disso, são reconhecidas as iniciativas das operadoras para a adoção de modelos assistenciais voltados para a melhoria dos cuidados, por meio da pontuação bônus.

Na dimensão atuarial, são analisados os aspectos atrelados ao pagamento dos serviços prestados, como no caso do indicador de Prazo Médio de Pagamento de Eventos (PMPE), até aspectos voltados para a sustentabilidade econômico-financeira das operadoras.

Dessa forma, a CAPESESP demonstra ótimo desempenho ao ser reconhecida como uma operadora que oferece resultados de qualidade na prestação de serviços ligados à saúde e, em termos econômicos, equilíbrio financeiro, segundo avaliação da agência reguladora.



IMPOSTO DE RENDA 2023

O informe de contribuição para o Imposto de Renda será totalmente digital.

Para ter acesso ao seu demonstrativo, entre na área restrita do site com a sua matrícula e a senha do atendimento virtual.

Clique aqui.

CAPESESP RECEBE DUAS PREMIAÇÕES NO 25º CONGRESSO UNIDAS

O 25º Congresso UNIDAS contemplou o tema “Alternativas para Sustentabilidade e Gestão na Saúde Suplementar” e pelo décimo ano ocorreu a entrega do Prêmio Saúde Unidas Autogestão 2022.

A premiação mais importante das autogestões tem por objetivo mostrar experiências das suas filiadas com práticas inovadoras que gerem maior eficácia, qualidade, sustentabilidade, segurança e outras vantagens para o setor.

A CAPESESP conquistou pela 4ª vez o primeiro lugar no prêmio, desta vez com o estudo “Evolução do custo do tratamento do câncer nos últimos 36 meses em uma operadora de saúde”, desenvolvidos pelo Diretor-Presidente, Joao Paulo Reis Neto, pela Diretora de Previdência e Assistência, Juliana Busch e pelo Médico Oncologista e Auditor da CAPESESP, Stephen Stefani.

O prêmio de segundo lugar, também foi conquistado pela Entidade com o estudo “Evolução do custo da terapia imunobiológica nos últimos 36 meses em uma operadora de plano de saúde”, de autoria do Dr. João Paulo dos Reis Neto e coautoria da Dra. Juliana Busch.

Ambos os trabalhos indicam um aumento nos custos dos tratamentos dos pacientes, o que representa um grande desafio para a sustentabilidade do sistema das autogestões, que devem buscar uma gestão responsável voltada para o paciente e pautada nas melhores evidências científicas.



ESTUDO DA CAPESESP FICA NO TOP 5% DA ISPOR EUROPE

A Ispor Europe é principal conferência europeia em Economia da Saúde e Pesquisa de Resultados, reunindo diversas referências globais da área médica. Em 2022 a temática central foi “Colaborando através das fronteiras: construindo e utilizando evidências para viabilizar o acesso”, estimulando conversas entre diferentes países para a valorização dos sistemas de saúde e seus pacientes.

Durante o evento o estudo sobre Estratificação de Risco Populacional, desenvolvido pelo diretor-presidente da CAPESESP, João Paulo dos Reis Neto, e a diretora de Previdência e Assistência, Juliana Martinho Busch, ficou entre o Top 5%.





O ASSOCIADO DO CAPESAÚDE TEM MUITO MAIS VANTAGENS

No mercado há diversas opções de planos de saúde, o que torna uma escolha difícil, principalmente quando envolve os cuidados com a família. Os associados do CAPESAÚDE sabem que podem contar com a experiência de mais de 30 anos, rede credenciada capacitada, além de diversos benefícios adicionais para a promoção da saúde.

Conheça mais a fundo as características e benefícios do seu plano e descubra as vantagens em ser um associado:

Planos voltados especificamente aos servidores públicos, ativos e inativos, e seus dependentes

- » Cônjuge ou companheiro(a) dos filhos e enteados do titular
- » Netos(as) do titular
- » Enteados(as) do filho do titular
- » Filhos(as) do(a) enteado(a) do titular
- » Irmãos(ãs) do titular
- » Cunhados(as) do titular
- » Sobrinhos(as) do titular
- » Mãe ou madrasta do titular
- » Pai ou padrasto do titular
- » Sogra e sogra do titular
- » Tios(as) do titular
- » Bisnetos(as) do titular
- » Crianças ou adolescentes, tutelados ou sob guarda do titular
- » Primos(as) do titular
- » Sobrinhos(as) neto(a) do titular
- » Avô ou avó do titular ou do cônjuge/companheiro(a) do titular

Ampla oferta no catálogo de produtos

Diversos produtos disponíveis com diferentes coberturas, com ou sem obstetrícia e acomodações em enfermaria ou apartamento.

Expertise de mercado

A CAPESESP está há 64 anos no mercado, sendo 30 deles com o CAPESAÚDE promovendo assistência à saúde por meio de uma gestão ética, inovadora e transparente, com todos os recursos voltados à assistência integral dos associados.

Saúde suplementar é um mercado complexo e desafiador. Nesse cenário, o tempo de mercado e satisfação dos associados representa a seriedade e compromisso da operadora com a prestação de serviços.

Promoção à saúde

Mais do que oferecer serviços e coberturas médico-hospitalares, o CAPESAÚDE visa a promoção da saúde e prevenção de doenças por meio de Programas de cuidados integrais que estimulam o autocuidado e a qualidade de vida para cada público específico, em todas as faixas etárias.

Rede credenciada

A rede credenciada do CAPESAÚDE é formada por um catálogo extenso de clínicas, hospitais, laboratórios, dentistas e médicos de diferentes especialidades, com profissionais de excelência.

É possível obter atendimento em todos os estados do Brasil e no Distrito Federal, por meio dos planos nacionais que oferecem ampla cobertura.

Serviços de Telemedicina

A CAPESESP está inserida no cenário de inovação e tecnologia, utilizando essa ferramenta que ganhou reconhecimento no período de pandemia da Covid-19 e ainda hoje é um grande apoio na assistência à saúde dos associados.

Sua eficácia é comprovada ao se apresentar como uma forte aliada da saúde nacional, viabilizando consultas à distância evitando o deslocamento para aqueles que precisam de praticidade e conforto.

Com isso, por meio da parceria com empresas de Telessaúde, os associados podem realizar atendimentos com segurança, conforto e privacidade em qualquer lugar.



O que dizem os nossos associados

“Há mais de 20 anos faço uso do CAPESAÚDE e nunca tive problema com atendimentos em geral, nem burocráticos, muito pelo contrário, sempre tive alguém para me orientar nas necessidades.”

Elizabeth Peixoto – Associada ligada ao Ministério da Saúde



PLANO CAPESESP MULTI ENTES FEDERATIVOS

CAPESESP CONQUISTA NOVOS ENTES FEDERATIVOS

A CAPESESP venceu recentemente novos processos seletivos referentes ao plano Multi Entes Federativos. Nesse momento, a Entidade pode disponibilizar previdência complementar aos servidores dos municípios de Chopinzinho (PR), São José dos Pinhais (PR), Patos de Minas (MG), Rondonópolis (MT), Itupeva (SP), Francisco Morato (SP), Taquarituba (SP), Joinville (SC), Palmital (PR), Turmalina (MG), Boa Ventura de São Roque (PR) e Lapa (PR).

São mais de 35 mil servidores que poderão contar com a expertise de 64 anos da CAPESESP para se planejarem financeiramente, garantindo o bem-estar no presente e tranquilidade no futuro, como estabelecido na missão da Entidade.

A conquista dos novos Patrocinadores reforça o avanço da Entidade, que tem o objetivo de proporcionar serviços previdenciais e assistenciais de excelência.

Conheça o plano CAPESESP Multi Entes Federativos

A reforma da Previdência trouxe a obrigatoriedade de instituição do Regime de Previdência

Complementar (RPC) para os Entes Federativos que possuíam apenas o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), assim, os valores dos benefícios de aposentadoria e pensão concedidos pelo RPPS ficaram limitados ao teto do Regime Geral de Previdência Social (RGPS). Com isso, o servidor com vencimentos acima do teto do RGPS passa a não ter mais a aposentadoria com proventos integrais.

Nesse contexto, a CAPESESP criou um plano de Previdência Complementar exclusivo para os servidores dos Entes Federativos. A principal vantagem é a garantia de uma renda mensal no futuro, adicionalmente ao benefício da Previdência Pública, possibilitando mais segurança financeira ao Participante e aos seus familiares, no final da carreira profissional.

O Plano também é extensivo aos servidores com remuneração abaixo do teto do RGPS e àqueles cuja admissão ocorreu antes da implantação do Regime de Previdência Complementar, independente da remuneração. Neste caso, a participação é facultativa.

Saiba mais no site!



NOVO REAJUSTE É APLICADO AO CAPESAÚDE PARA EQUILÍBRIO FINANCEIRO DO PLANO

Anualmente as operadoras de planos de saúde definem o custeio dos seus produtos para um período de 12 meses com base em estudos atuariais. No caso da CAPESESP, as avaliações levaram em consideração as receitas e despesas assistenciais, a faixa etária dos beneficiários, o custo médico-hospitalar elevado em razão da retomada dos tratamentos após o arrefecimento da pandemia e do envelhecimento populacional, bem como a expectativa de aumento das despesas decorrentes da aprovação de novas tecnologias.





A Variação dos Custos Médico-Hospitalares é uma das principais bases de cálculo do reajuste. Ela é influenciada por duas variáveis: preço e frequência de uso, ou seja, os custos do serviço de saúde e quantas vezes ele é utilizado.

Em razão de todas as variáveis citadas, a consultoria externa contratada pela CAPESESP apurou a necessidade de reajuste dos planos com aniversário em fevereiro, que foi analisada pela Diretoria Executiva e aprovada pelo Conselho Deliberativo.

Mais uma vez, ao definir o índice, verificamos que todo o ônus recairá sobre os associados, uma vez que o último aumento do repasse da União ocorreu em janeiro/2016, ficando o valor da patrocinadora congelado desde então. Atualmente, a estimativa da proporção de participação sobre o custeio assistencial é de 85% para o servidor público federal e de 15% para a União, o que torna ainda maior o desafio de administrar os recursos e ofertar produtos de qualidade com preços competitivos.

Após muitos debates e análises, sensível à situação financeira vivenciada pelos associados, visando à manutenção da assistência à saúde e demais benefícios assistenciais, assim como ao equilíbrio econômico-financeiro, não houve outra alternativa a não ser reajustar os valores das tabelas dos produtos CAPESAÚDE Assistência Básica I, CAPESAÚDE Assistência Superior I, CAPESAÚDE Assistência Executiva I, CAPESAÚDE Família Ambulatorial e CAPESAÚDE Família Referencial 100 em 24,90%, a vigorarem a partir de março, sendo esse percentual o mínimo necessário para garantir a viabilidade desses planos.

Alguns aspectos vão além da contribuição mensal e devem ser considerados ao optar por um plano. O CAPESAÚDE oferece a ampla rede credenciada, benefícios adicionais, como os farmacêuticos que fornecem diretamente medicamentos de uso contínuo utilizados nos tratamentos de determinadas doenças crônicas e, recentemente, descontos em farmácias (Drogasil e Raia). Além disso, dispõe de alternativas de produtos financeiramente mais acessíveis, com coberturas diferenciadas podendo um deles se adequar melhor às suas necessidades.

Conheça o catálogo de produtos disponíveis. Seja qual for a sua necessidade a CAPESESP tem um plano perfeito para você e sua família!

Precisando de informações, acesse o [site](#) ou entre em contato: ☎ (21) 97497-2510 e telefone **0800 979 6191** (Central de Relacionamento com os Associados).

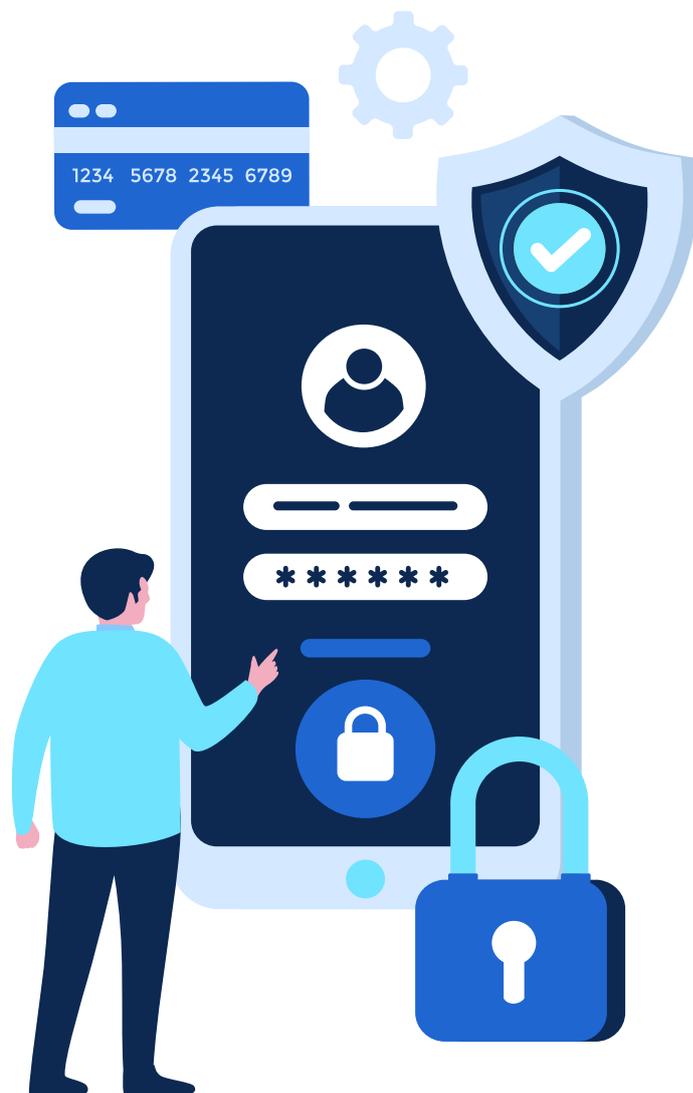


CONHEÇA AS POLÍTICAS DE SEGURANÇA DA CAPESESP

Em uma Entidade de Previdência e Assistência, como a CAPESESP, ocorre a circulação de dados sensíveis que exige cuidados especiais. Para garantir a segurança no compartilhamento dessas informações, algumas políticas foram implementadas para trazer maior proteção aos associados, participantes e assistidos. São elas: Política de Privacidade de Dados (PPD), Política de Segurança da Informação (PSI) e Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo (PPLD/FT).

Além da adoção dessas medidas, foi realizada a adequação tecnológica e atualização da rotina de trabalho. A área jurídica é responsável por tratar dos assuntos ligados ao estabelecimento das obrigações legais constantes nas normas relacionadas aos temas tratados nas Políticas.

Conheça as diretrizes de cada uma:





Política de Privacidade de Dados PPD

Política que define as normas de proteção de dados pessoais dos beneficiários. É elaborada com base na Lei Geral de Proteção de Dados “LGPD”, Lei nº13.709, de 14 de agosto de 2018.

Nela estão especificadas as diretrizes aplicáveis à privacidade e proteção de dados pessoais de indivíduos com os quais a Entidade tem relacionamento, além da identificação das informações e o modo como são coletadas, utilizadas, armazenadas, protegidas, compartilhadas, eliminadas, bem como quais são os direitos e como exercê-los.

Política de Segurança da Informação PSI

Essa norma especifica os parâmetros para o armazenamento das informações, garantindo que a CAPESESP faça o uso adequado dos dados e informações que estão em seu poder adequado ao cumprimento da LGPD.



Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo PPLD/FT



Nesta Política estão estabelecidas as diretrizes, procedimentos e controles internos para a prevenção da utilização das estruturas física e organizacional dos serviços de caráter previdenciário para a prática dos crimes de lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo.

Ela garante que as informações colhidas registradas nos processos estejam em conformidade com as Políticas de Privacidade de Dados e Segurança da Informação e com o Código de Ética e de Padrões de Conduta Profissional da CAPESESP.



CAPESESP

Estamos disponíveis 24h por dia, 7 dias por semana, prontos para te atender.



0800 979 6191



@CAPESESPOFICIAL



(21) 97497-2510



capesesp.com.br